



Exprimez-vous

Stratégie de prolongation

Stratégie des TNO sur l'apprentissage et la qualification professionnelle des métiers et professions

Le gouvernement des Territoires du Nord-Ouest prolonge la Stratégie des TNO sur l'apprentissage et la qualification professionnelle des métiers et professions jusqu'en 2025 et souhaiterait connaître votre opinion!

Stratégie 2017 à 2022 des TNO sur l'apprentissage et la qualification professionnelle des métiers et professions

La Stratégie 2017 à 2022 des TNO sur l'apprentissage et la qualification professionnelle des métiers et professions a été élaborée sur la base des conseils d'intervenants ayant une connaissance approfondie de l'apprentissage et de la qualification professionnelle. Elle visait à combler les lacunes en matière de compétences et à améliorer le renforcement des capacités afin de répondre aux besoins de main-d'œuvre. Elle comportait quatre objectifs principaux :

1. Augmenter les niveaux de compétences par une formation et des études pertinentes

2. Comblent les besoins en matière d'éducation et d'emploi grâce à des mesures de soutien ciblées

Objectifs de la Stratégie :

3. Développer la main-d'œuvre des TNO par des partenariats

4. Améliorer la prise de décision grâce à des données fiables sur le marché du travail

La Stratégie visait à relever les défis et à saisir les occasions propres aux TNO. Les défis comprenaient l'augmentation de la demande et de la concurrence pour les travailleurs qualifiés, la nécessité d'augmenter les taux de participation et d'achèvement des apprentis autochtones et des femmes, la nécessité d'améliorer l'efficacité des programmes et la disponibilité et l'expérience limitées des compagnons. Parmi les solutions potentielles, mentionnons l'établissement de relations avec les employeurs, la collaboration avec les écoles secondaires pour offrir une formation aux métiers, les options de modèles novateurs de parrainage de l'apprenti et la capacité d'adopter une approche axée sur le client.

Les travaux ont porté sur ce qui suit :

- L'amélioration de l'accès à la formation et à la certification pour les professions et les métiers spécialisés.
- L'amélioration de l'expérience du client en cultivant une philosophie de programme axée sur le client.
- L'amélioration de l'expérience des employeurs et des apprentis en suscitant un sentiment d'appartenance.
- L'utilisation d'[informations sur le marché du travail](#) pour éclairer la prise de décisions.
- La valorisation et la reconnaissance des compétences et des connaissances actuelles des compagnons spécialisés qui encadrent, guident et forment les apprentis.
- La stimulation du développement économique communautaire en aidant les personnes exerçant des métiers spécialisés à accroître leurs aptitudes entrepreneuriales et à fonder des entreprises dans leur collectivité.

La Stratégie a pris fin en décembre 2022 et un [rapport définitif](#) soulignant les progrès réalisés a été publié en juillet 2023. En voici quelques points importants :

- La participation au Programme d'apprentissage des écoles du Nord (PADEN) a augmenté considérablement. En 2016, aucun étudiant ne participait au programme alors que 22 y prenaient part en 2022.
 - La participation des groupes autochtones aux métiers a augmenté. En 2021-2022, 59 % des nouveaux apprentis des TNO étaient autochtones, contre 51 % en 2016.
 - La satisfaction des employeurs et des apprentis s'est améliorée grâce à la création d'un environnement plus positif et plus favorable, axé sur la satisfaction des besoins et des préférences des clients.
 - La participation des femmes aux métiers a augmenté. En 2021-2022, 8 % des nouveaux apprentis étaient des femmes, contre 2 % en 2016.
 - La connaissance des formations dans les métiers spécialisés et de leur reconnaissance professionnelle aux TNO s'est accrue grâce à des publicités imprimées, radiophoniques et numériques, à des publicités sur les médias sociaux, à des fiches d'information, à du matériel promotionnel, à la participation à des événements sur les carrières et à la mise à jour du contenu Web.
-

La Stratégie est prolongée et nous aimerions connaître votre opinion.

Compte tenu de son lien avec l'[initiative Des compétences pour réussir](#), la Stratégie sur l'apprentissage, les métiers et la certification professionnelle est mise à jour afin de s'aligner sur le Cadre stratégique décennal Des compétences pour réussir qui prend fin en 2025.

L'alignement de ces deux stratégies permettra de maintenir la dynamique de ce qui a été mis en œuvre dans le cadre de l'ancienne stratégie, tout en soutenant l'établissement des nouvelles priorités et actions pour appuyer l'évolution de l'apprentissage, des métiers et de la certification professionnelle aux TNO.

Nous voulons connaître l'opinion des Tenois sur les façons d'améliorer l'apprentissage, les métiers et la certification professionnelle aux TNO.

À propos des commentaires

Bien que tous les commentaires soient les bienvenus, les questions ci-dessous pourraient vous aider à alimenter votre réflexion :

- Quels sont les plus grands défis liés à l'apprentissage, aux métiers et à la certification professionnelle aux TNO et ailleurs?
- Que devrait privilégier le GTNO pour soutenir et faire progresser les métiers et la certification professionnelle aux TNO?
- Comment le GTNO peut-il augmenter le nombre d'apprentis et de compagnons certifiés aux TNO?
- Que faut-il faire pour augmenter le nombre de femmes dans les métiers et les professions aux TNO?
- Que peut-on faire pour soutenir des approches novatrices en matière de supervision des apprentis, compte tenu de la pénurie de compagnons certifiés?

Si vous souhaitez avoir des références pour formuler vos commentaires, vous pouvez consulter les documents clés suivants :

- [Stratégie 2017 à 2022 des TNO sur l'apprentissage et la qualification professionnelle des métiers et professions](#)
- [Rapport définitif – Stratégie 2017 à 2022 des TNO sur l'apprentissage et la qualification professionnelle des métiers et professions](#)
- [Cadre stratégique décennal Des compétences pour réussir](#)

Veillez nous faire part de vos commentaires entre le 15 janvier et le 9 février 2024.

Courriel : apprenticeship@gov.nt.ca
Téléphone : 867-767-9351, poste 71152

Prochaines étapes

Un Rapport sur ce que nous avons entendu (résumé des commentaires reçus lors de la première phase d'échanges avec le public et les intervenants) sera publié sur la page Exprimez-vous. Suivant l'examen de vos commentaires, le GTNO développera la Stratégie des TNO sur l'apprentissage et la qualification professionnelle des métiers et professions qui sera prolongée jusqu'en 2025. Elle devrait être publiée à l'été 2024.

