



Cadre
stratégique
décennal

DES COMPÉTENCES
POUR réussir





Résumé

Le cadre stratégique décennal Des compétences pour réussir a été mis sur pied pour favoriser l'utilisation des compétences, des connaissances et des talents des habitants des Territoires du Nord-Ouest (TNO), notre première ressource et force économique, dans le but de construire des collectivités durables. Les travailleurs qualifiés sont une ressource essentielle à la productivité, à l'innovation et à la concurrence économique, tant aux TNO qu'au Canada.

Le cadre stratégique a été élaboré en tenant compte des avis et conseils d'un comité directeur et d'un groupe consultatif. Quatre groupes de travail ont en outre alimenté le processus en apportant leurs connaissances collectives. Le cadre intègre également les commentaires de divers intervenants recueillis dans le cadre de sept séances de consultation régionales, d'un symposium et de sondages en ligne. Le gouvernement des Territoires du Nord-Ouest (GTNO) s'est aussi associé au Conference Board du Canada pour examiner les besoins du marché du travail sur un horizon de 5, 10 et 15 ans.

Au cours des 15 prochaines années, on s'attend à ce qu'entre 28 500 et 36 700 postes s'ouvrent aux TNO. Près de 75 % demanderont une scolarité collégiale ou universitaire, ou encore une formation spécialisée avec apprentissage. La proportion d'emplois qui seront ouverts aux personnes sans diplôme d'études secondaires devrait par ailleurs être inférieure à 10 % au cours de cette même période. Entre-temps, lorsqu'on se penche sur le niveau de scolarité atteint par les travailleurs disponibles, on constate qu'une forte proportion d'entre eux est peu spécialisée.

La demande et la concurrence pour les travailleurs qualifiés iront en s'intensifiant au cours des prochaines années, d'autant plus que la main-d'œuvre est vieillissante et que nombre de travailleurs quitteront le marché du travail. Le cadre vise donc à s'assurer que le système d'éducation et de formation saura suivre les changements prévus dans le marché du travail, de sorte que les résidents, les étudiants et les travailleurs des TNO acquièrent les compétences dont ils auront besoin pour vivre dans l'économie et le marché du travail du 21^e siècle.



Introduction

Les TNO vivent un moment palpitant de leur histoire, et le récent transfert au gouvernement territorial des responsabilités pour la gestion du territoire et des ressources, l'autonomie croissante des gouvernements autochtones et les grands projets d'infrastructure en cours en sont autant d'éléments. Les priorités du gouvernement en matière de gouvernance, de développement d'une économie durable et d'infrastructures tissent la toile de fond des conversations stratégiques qui se déroulent sur la constitution d'un capital humain aux TNO et sur les défis liés au recrutement et au maintien en fonction pour les employeurs.

Les compétences acquises après le secondaire par l'obtention de diplômes plus élevés, par la formation et par l'expérience sont essentielles pour assurer le succès global des TNO dans ses projets. C'est pourquoi le *cadre stratégique décennal Des compétences pour réussir* cible particulièrement les secteurs où les compétences et les besoins du marché du travail aux TNO concordent. On reconnaît de plus en plus qu'axer une vision sur la qualité de l'éducation et de la formation donne de meilleurs résultats que lorsqu'on mise sur la quantité, et c'est pourquoi on vise à former une main-d'œuvre qualifiée.

Or, le développement des compétences commence dès la plus tendre enfance. C'est pourquoi le GTNO investit considérablement dans les outils de développement de la petite enfance par l'entremise de son programme *Partir du bon pied : Cadre de développement du jeune enfant*, et travaille

à améliorer les résultats du système d'éducation (de la maternelle à la 12^e année) par l'intermédiaire du *Cadre d'action pour le renouveau et l'innovation en éducation : Nouvelles orientations*. Le présent cadre s'appuiera sur ces efforts pour créer du changement et faciliter la transition des étudiants vers les programmes d'éducation supérieure et des carrières qui répondent aux besoins et perspectives du marché du travail ténénois.

Tous les ordres de gouvernement devront travailler main dans la main avec les autres parties prenantes pour concevoir et mettre en œuvre des programmes qui contribuent directement à répondre aux besoins en éducation et en formation tout en étant arrimés aux réalités économiques des collectivités nordiques. La population est désireuse d'avoir accès à un système d'éducation postsecondaire, aux adultes et de formation spécialisée qui prépare adéquatement les Ténénois à profiter des occasions d'emploi et les aide à développer une culture de l'entrepreneuriat et de l'innovation. Le gouvernement et les autres parties prenantes devront également faire preuve d'un fort leadership collectif pour combler les lacunes en matière de compétences pour les emplois en demande et répondre aux besoins de la collectivité, des employeurs et de l'industrie.



Ministère de l'Éducation, de la Culture et de la Formation
Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest
C. P. 1320
Yellowknife NT X1A 2L9
Courriel : skillsforsuccess@gov.nt.ca

GTNO, 2015

www.skills4success.ca