

TRANSFORMATION du COLLÈGE AURORA

Rapport trimestriel



janvier 2021

Le Collège Aurora est en transformation pour devenir une université polytechnique et ainsi offrir aux résidents des Territoires du Nord-Ouest de nouvelles possibilités d'étudier dans un programme menant à l'obtention d'un certificat, d'un diplôme ou d'un grade, et d'apprendre un métier, soutenir le marché du travail local et augmenter la capacité de recherche locale pour mieux servir la population et les secteurs d'activités ténois. L'établissement continuera de proposer des parcours adaptés aux étudiants et de leur permettre de se perfectionner et de suivre des cours d'alphabétisation et de compétences essentielles. L'université polytechnique sera accessible à tous et présente dans l'ensemble des collectivités des TNO.

Comme notre transformation est un chantier pluriannuel impliquant des changements à chaque aspect de notre institution, il nous semble important de vous informer de l'avancement du processus.

Les activités de transformation sont regroupées dans cinq grandes catégories : gestion des programmes d'enseignement, responsabilisation, gouvernance, opérations et recrutement des étudiants et maintien de l'effectif scolaire. Pour mesurer nos progrès, nous avons déterminé des étapes qui marquent un jalon dans le processus de transformation.

Sous chacune des cinq grandes catégories, on trouvera dans le présent document une brève description de l'objectif, le nombre d'étapes et la durée prévue pour les réaliser, ainsi que quelques faits saillants. Pour en savoir plus sur les étapes et suivre nos progrès, consultez les liens suivants :

Site Web sur la transformation du Collège Aurora :

- Chronologie : www.ece.gov.nt.ca/aurora-transformation/fr/Chronologie
- Suivi des progrès : www.ece.gov.nt.ca/aurora-transformation/fr/transformation-progress-tracker
- Avantages d'une polytechnique (dans toutes les langues officielles des TNO) :
www.ece.gov.nt.ca/aurora-transformation/fr/
- Plan de mise en œuvre de la transformation :
www.ece.gov.nt.ca/aurora-transformation/fr/node/167
- Autres documents : www.ece.gov.nt.ca/aurora-transformation/fr/resources

Transformation du Collège Aurora – en date de janvier 2021

GESTION DES PROGRAMMES D'ENSEIGNEMENT

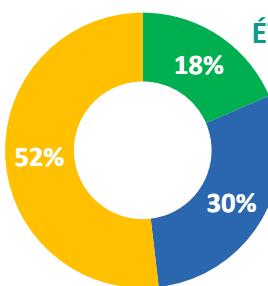
Le groupe de travail et les équipes de projet sur la gestion des programmes d'enseignement du Collège Aurora ciblent l'excellence scolaire; ils ont beaucoup avancé dans l'élaboration du premier plan d'enseignement triennal de l'établissement. Une étape critique, ce plan fera en sorte que la planification et les ressources mènent à la réussite de l'établissement. D'autres initiatives sont en cours pour élaborer des politiques claires et transparentes sur la création, la suspension et l'annulation de programmes.



ÉTAPES PRÉVUES EN 2020

5 Prévues

- 5 terminées
- 0 en cours
- 0 pas encore commencées



ÉTAPES PRÉVUES ENTRE 2018 ET 2026

27 actuellement prévues

- 5 terminées
- 8 en cours
- 14 pas encore commencées

FAITS SAILLANTS

- ✓ Publication des premiers domaines de spécialisation de l'enseignement et de la recherche de l'université polytechnique, qui orienteront une vaste série de changements visant à définir les critères de réussite de l'établissement.
- ✓ Mise en place d'un plan de projet et rédaction d'une première version du cadre de référence en vue d'élaborer le premier plan d'enseignement du Collège Aurora.
- ✓ Examen des politiques propres aux programmes, suivant la rédaction d'une nouvelle politique d'élaboration et d'examen de programmes du Collège Aurora, et planification de révisions pour assurer une cohérence dans le processus de création, de suspension et d'annulation de programmes (pourquoi, comment et quand).

RESPONSABILISATION

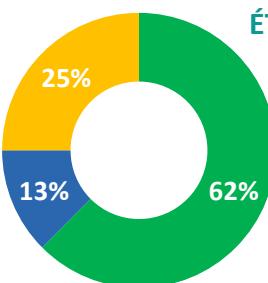
Le groupe de travail et les équipes de projet sur la responsabilisation du Collège Aurora sont à concevoir des systèmes visant à instaurer une culture organisationnelle de responsabilisation et de transparence. Ils s'affairent actuellement à concevoir un ensemble de mesures pour faire le suivi des progrès. Comme le souligne le plan directeur 2020-2021, une approche de « tableau de bord équilibré » a été adoptée.



ÉTAPES PRÉVUES EN 2020

4 Prévues

- 4 terminées
- 0 en cours
- 0 pas encore commencées



ÉTAPES PRÉVUES ENTRE 2018 ET 2026

8 actuellement prévues

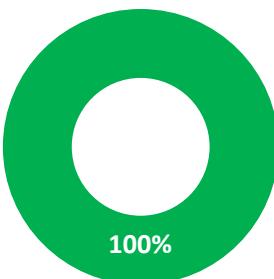
- 5 terminées
- 1 en cours
- 2 pas encore commencées

FAITS SAILLANTS

- ✓ Après de vastes consultations, publication du nouveau plan stratégique triennal du Collège Aurora comportant une vision, une mission et des valeurs renouvelées.
- ✓ Présentation d'une nouvelle approche pour mesurer les résultats dans le plan directeur 2020-2021 du Collège Aurora.
- ✓ Rédaction du rapport annuel 2019-2020 selon une nouvelle approche, plus proche de celle d'une université polytechnique.
- ✓ Élaboration en cours d'un tableau de bord équilibré pour aider l'établissement à garder le fil en établissant un lien entre ses activités et ses objectifs de manière à illustrer les réussites et les axes d'amélioration.

GOUVERNANCE

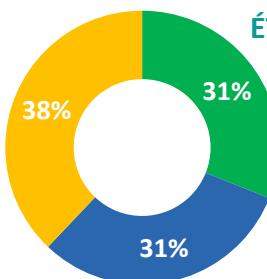
Une équipe spéciale du ministère de l'Éducation, de la Culture et de la Formation coordonne et soutient le processus de transformation, notamment les principaux changements aux lois et aux politiques gouvernementales. Actuellement, elle veille à ce que l'établissement réponde aux exigences d'assurance de la qualité d'une université définies dans la Loi sur l'éducation postsecondaire des TNO, avant sa transformation. Elle élabore aussi un plan pour rétablir la gouvernance par le Conseil en 2022.



ÉTAPES PRÉVUES EN 2020

5 Prévues

- 5 terminées
- 0 en cours
- 0 pas encore commencées



ÉTAPES PRÉVUES ENTRE 2018 ET 2026

29 actuellement prévues

- 9 terminées
- 9 en cours
- 11 pas encore commencées

FAITS SAILLANTS

- ✓ Publication du plan de mise en œuvre de la transformation du Collège Aurora, parallèlement au présent rapport trimestriel et au lancement d'un site Web, pour que la population puisse observer les progrès et nous suivre tout au long de notre parcours vers l'université polytechnique.
- ✓ Création de nouveaux postes dans l'établissement pour accroître la capacité de recherche dans le Nord, passant notamment par la mise sur pied de trois nouvelles chaires de recherche.
- ✓ Lancement d'un projet pilote de Centre d'enseignement et d'apprentissage, qui contribuera au perfectionnement professionnel et jouera un rôle clé pour favoriser la création d'un milieu centré sur l'apprentissage pour les étudiants.
- ✓ Établissement des objectifs d'assurance de la qualité, qui seront intégrés à la planification de projet dans tous les secteurs.
- ✓ Travaux en cours pour renforcer les politiques et mettre en place des mesures de soutien pour le Conseil des gouverneurs.

OPÉRATIONS

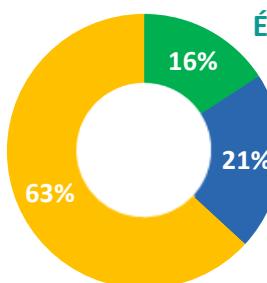
Le groupe de travail et les équipes de projet sur les opérations du Collège Aurora veillent à ce que les politiques et les opérations actuelles reflètent les pratiques exemplaires et les normes propres aux établissements postsecondaires. Leur priorité est aussi de voir à ce que l'établissement dispose des outils dont il a besoin pour prendre des décisions éclairées concernant les opérations, les installations et le recrutement.



ÉTAPES PRÉVUES EN 2020

2 Prévues

- 2 terminées
- 0 en cours
- 0 pas encore commencée



ÉTAPES PRÉVUES ENTRE 2018 ET 2026

19 actuellement prévues

- 3 terminées
- 4 en cours
- 12 pas encore commencées

FAITS SAILLANTS

- ✓ Déploiement d'un nouveau système informatique de renseignements sur les étudiants qui permet à l'établissement de recueillir les renseignements dont il a besoin pour prendre des décisions et suivre les étudiants tout au long de leur parcours scolaire. Les étudiants peuvent aussi utiliser le système pour gérer leur compte en ligne, notamment pour consulter leurs notes et s'inscrire à leurs cours.
- ✓ Analyse en cours des lacunes dans les politiques actuelles en vue d'en proposer de nouvelles.
- ✓ La sécurité des étudiants et du personnel constituant une priorité du Collège Aurora, enquête en cours pour établir les processus de sécurité actuels et résoudre les lacunes.

RECRUTEMENT DES ÉTUDIANTS ET MAINTIEN DE L'EFFECTIF SCOLAIRE

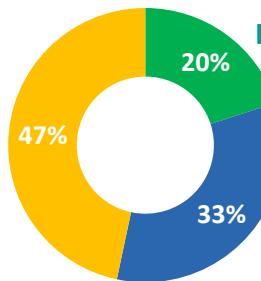
Le groupe de travail et les équipes de projet sur le recrutement des étudiants et le maintien de l'effectif scolaire du Collège Aurora s'affairent à élaborer un plan pour améliorer l'expérience étudiante, tant en classe qu'à l'extérieur, du premier contact avec le Collège jusqu'à l'après-diplomation. L'essentiel de ce travail fait partie du plan stratégique de gestion des effectifs, en cours d'élaboration, qui jettera les bases nécessaires pour que l'université polytechnique puisse miser sur la réussite des étudiants.



ÉTAPES PRÉVUES EN 2020

1 Prévues

- 1 terminées
- 0 en cours
- 0 pas encore commencées



ÉTAPES PRÉVUES ENTRE 2018 ET 2026

15 actuellement prévues

- 3 terminées
- 5 en cours
- 7 pas encore commencées

FAITS SAILLANTS

- ✓ Prolongation des heures d'ouverture des bureaux de services aux étudiants de chacun des campus pour qu'elles correspondent davantage à l'horaire des cours et pour mieux soutenir les étudiants.
- ✓ Élaboration en cours d'un plan stratégique de gestion des effectifs en vue d'aider l'établissement à mieux soutenir les étudiants du premier contact avec le Collège jusqu'à l'après-diplomation.
- ✓ Occasions de perfectionnement pour les membres du groupe de travail dans le cadre du forum national sur la gestion stratégique des effectifs – nouveau concept pour de nombreux établissements du pays –, qui s'est déroulé en ligne en 2020 en raison de la COVID-19.

ÉTAPES CRITIQUES DE LA PHASE 1

Phase 1 : Consolider les bases et préparer le changement

La transformation en est à la première de trois phases; celle-ci vise à consolider les bases et à prévoir les prochains changements.

Pour en savoir plus sur les trois phases ou sur la transformation, consultez notre site Web :

www.ece.gov.nt.ca/aurora-transformation/fr/

